

Приложение № 4  
к приказу МКУ «Управление  
образования» г. Рубцовска  
от «24» 05 2021 № 267

Показатели и критерии  
оценки эффективности деятельности руководителя муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Рубцовска

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя ОУ	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя ОУ	Подтверждающие документы
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>			
1.1.	Наличие вариативных форм организации дошкольного образования: <b>Служба ранней помощи</b> (оказание психолого-педагогической помощи детям до 7 лет с нарушениями развития, консультирование семей, воспитывающих детей-инвалидов на дому самостоятельно); <b>Консультационный пункт</b> для детей до 7 лет, не посещающих дошкольное учреждение; <b>Группы:</b> ГКП, Адаптационная группа, группа развития, группа по присмотру и уходу, группа для детей у которых русский язык не является родным, группа вечернего пребывания, выходного и праздничного дня, дежурные группы в период ЧС	Индивидуальные консультации от 5 до 10 – 2б.; 11 и более – 4б. Мероприятия от 5 до 10 – 4б.; 11 и более – 6б.  За каждую группу – 10б.	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
1.2.	Организация инклюзивного	Реализация адаптированных	Для расчета показателя

	образования:	образовательных программ в общеразвивающих группах: - для детей с ОВЗ – 5б. за каждого; - для детей – инвалидов, нуждающихся в предоставлении специальных условий – 15б.	используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
1.3.	Предоставление лицензированных бесплатных дополнительных услуг	5б. за каждую	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
1.4.	Обеспечение фактической посещаемости воспитанников Учреждения	Менее 70% - 0б.; от 70 до 75% - 6 б.; от 76-80% - 8 б.; более 80% - 10 б.	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
1.5.	Наличие участников, победителей и призеров муниципального этапа профессиональных конкурсов	Воспитатель года: Победители I место – 20б.; II место – 15б.; III место – 10б.; Участники – 5б. (за каждого) Неделя педагогического мастерства: I место – 15б.; II место – 10б.; III место – 5б.; Участники – 3б.	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
1.6.	Наличие участников,	I место – 50б.;	Для расчета

	победителей и призеров краевого этапа профессионального конкурса из числа педагогических работников «Воспитатель года»	лауреат – 35б.; участники очного этапа – 15б. прошедший на краевой этап – 5б. (за каждого)	показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
1.7.	Результативное участие педагогических работников во всероссийском этапе профессионального конкурса «Воспитатель года»	I место – 100б.; II место – 80б.; III место – 50б.; участники – 30б. (за каждого)	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
1.8.	Результативное участие педагогических работников в конкурсах, организованных Министерством образования и науки Алтайского края (конкурс психолого-педагогических программ; конкурс документов, регламентирующих процесс управления качеством в образовательной организации; конкурс «Лучшая внутренняя система оценки качества образования»; национальный чемпионат WorldSkills Russia; Лучший шеф-наставник Алтайского края).	Заочное участие: I место – 15б.; II место – 10б.; III место – 5б.; участники – 3б. (за каждого). Очное участие: I место – 30б.; II место – 20б.; III место – 10б.; участники – 5б. (за каждого)	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
1.9.	Результативность личного участия руководителя в профессиональных	<b>Заочное участие:</b> I место – 15б.; II место – 10б.; III место – 5б.	Для расчета показателя используются согласованные с

	<p>конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях (учитываются все конкурсы, проводимые Минобразования и науки АК, очные конкурсы всероссийского уровня, публикации в официальных издательствах)</p>	<p><b>Очное участие:</b> <b>Выступления, публикации:</b> - муниципальный уровень – 5б.; - окружной – 10б.; - краевой – 15б.; - всероссийский – 25б. <b>участие в проф. конкурсах:</b> - муниципальный уровень – 20б.; - краевой - 30б.; - всероссийский – 50б. <b>Результативное участие в грантовых конкурсах – 10б.</b></p>	<p>МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения</p>
1.10.	<p>Высокие показатели Учреждения в активных конкурсах различного уровня  («Хрустальные россыпи», «Театральная мозаика», «Почемучки в поиске», «Юные исследователи Алтая», «Эколята – дошколята», «Эколята – молодые защитники природы»). Учитываются только призовые места</p>	<p>Муниципальный уровень -20 б.; Краевой уровень-30б.; Всероссийский уровень -50б.</p>	<p>Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения</p>
1.11.	<p>Осуществление обобщения и распространения опыта работы</p>	<p>Организация/проведение мероприятий на базе ДОУ для педагогов, руководителей муниципального, краевого уровня, на уровне Рубцовского образовательного округа – 10б.; Активное участие в</p>	<p>Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения</p>

		мероприятиях, выступления, семинары, мастер-классы, совещания – 5б. за каждое	
1.12.	Участие в работе комплексных проверок, экспертных групп, аттестационной комиссии, совещательных органов в качестве председателя, члена комиссии, жюри, секретаря. Разработка нормативных документов. Наставничество в рамках работы «Школа руководителя»	За каждый вид деятельности 10б.	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
1.13.	Информационная открытость (Размещение информации на сайте Администрации г. Рубцовска, в газете «Местное время»)	Деятельность ДОУ освещается в средствах массовой информации – 5 б за каждую публикацию	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
1.14.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся и педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Наличие – 0б; отсутствие - 10б.	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
1.15.	Эффективность исполнения муниципального задания	-100% исполнения муниципального задания- 10б; -95%-99% - 7б.; -менее 95% - 0 баллов	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
1.16.	Отсутствие протокола по	Наличие – 0б;	Для расчета

	итогах проверок отдела контроля и надзора Главного управления (для ОУ, прошедших проверку в оцениваемый период)	отсутствие - 20б.	показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
<b>2. Финансово-экономическая деятельность</b>			
2.1.	Выполнение целевого показателя по средней заработной плате педагогических работников общеобразовательного учреждения	От 100% и выше – 20б.; от 95% до 100% - 10б.; ниже 95% - 0б.	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
2.2.	Положительная динамика соотношения проведенной спецоценки по условиям труда к общему числу рабочих мест в образовательном учреждении	100% - 10б; от 50% до 99% - 6б; от 10% до 49,9% - 2б; менее 10% - 0б.	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
2.3.	Эффективное расходование бюджетных средств и целевое использование переданного в оперативное управление имущества	Отсутствие нарушений по итогам контроля -20б.; наличие нарушений – 0б. Отсутствие текущей задолженности по родительской плате в течение квартала – 10 б в течение квартала Отсутствие задолженности родительской плате по выбывшим в течение квартала– 10б Отсутствие кредиторской задолженности перед	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения

		поставщиками в течение квартала -10 б Эффективность потребления коммунальных ресурсов (водоснабжение, электроэнергия, тепловая энергия): Экономия – 5 б за каждый ресурс. Отсутствие экономии – 0	
2.4.	Привлечение внебюджетных средств для развития материально-технической базы учреждения	- От 10т. до 50т.р. – 10б.; - от 50т. до 200т. р. – 15б.; - от 200т. до 400т. р. – 20б.; - от 400т. до 500т. р. – 25б.; - свыше 500т.р.–30б.	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
2.5.	Организация питания воспитанников	Выполнение натуральных норм питания по основным видам продуктов (мясо, рыба, молоко, творог, сыр, яйцо, масло сливочное): от 75 % до 80 % -10б от 80% и более -15б	Для расчета показателя используются согласованные с МКУ «Управление образования» г.Рубцовска данные образовательного учреждения
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
3.1.	Соответствие квалификации работников занимаемым должностям	Соответствие - 10б. несоответствие – 0б.	Для расчета показателя используются статистические данные
3.2.	Благоприятные взаимоотношения между участниками образовательных отношений: - отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей,	Полностью отсутствуют - 10б.; при наличии – снятие 10-ти баллов за каждый подтвердившийся факт (на основании приказа начальника	Для расчета показателя используются данные Управления

	работников на деятельность руководителей, коллектива детского сада, отсутствие конфликтных ситуаций	Управления)	
3.3.	Уровень развития социального партнерства с профсоюзной организацией	Наличие плана совместных действий – 5б. Наличие Соглашения по выполнению мероприятий по охране труда – 10б. Наличие Коллективного договора – 10б.	Для расчета показателя используется сведения Рубцовской городской организации
3.4.	Результативное участие в профсоюзных мероприятиях (конкурсы, акции)	Победители и призеры муниципального уровня – 5б. (за каждого); Победители и призеры краевого уровня – 10б. (за каждого); Победители и призеры Всероссийского уровня – 15б. (за каждого)	Для расчета показателя используется данные Рубцовской городской организации Профсоюза, краевой организации Профсоюза и Общероссийского Профсоюза образования
3.5.	Организационное укрепление первичных профсоюзных организаций (ППО)	Отсутствие ППО -0б. Профсоюзное членство: до 40% - 4б. от 41% до 79,9% - 5б. от 80% до 100% -30б. Рост профсоюзного членства за отчетный период в процентах (%): от 0 до 4,0% - 5б. от 4,1% до 7,0% -10б. от 7,1% и выше –15б. Руководитель учреждения – член Профсоюза – 10б.	Сведения Рубцовской городской организации Профсоюза